CRONOGRAMA INDUCCION, REINDUCCION, SEGUIMIENTO Y EVALUACION 2025 JARDIN INFANTIL SAN PABLO TALENTO HUMANO CONVENIO 7596			
FECHA	**TEMA**	**OBJETIVO**	**METODOLOGIA**
ENERO 21 y 22 INDUCCION	Inducción Misión, visión y principios del Jardín Infantil San Pablo Manitos unidas.	Dar a conocer al equipo de talento humano la misión, visión y principios de la unidad operativa.	Se socializará por medio de una pieza comunicativa.
	Inducción anexo técnico.	Propiciar por medio de herramientas tecnológicas el conocimiento de los estándares de calidad del anexo técnico al equipo de talento humano.	Se socializará por medio de unas diapositivas.
	Inducción bienestar laboral	Dar a conocer al equipo de talento humano las estrategias de bienestar laboral para tener en cuenta durante el año.	Se socializará por medio de una exposición con imágenes.
	Inducción resolución de conflictos	Conocer el protocolo de solución de controversias e inconvenientes con el equipo de talento humano para llevar a cabo una buena resolución de conflictos.	Se socializará por medio de un video.
	Inducción buzón de sugerencias	Presentar al equipo de talento humano el buzón de sugerencias resaltando que es una herramienta para su uso.	Se socializará por medio de una infografía.
	Inducción Resolución de gratuidad	Dar a conocer la resolución de gratuidad con el equipo de talento humano.	Se socializará por medio de un cartel.

	Inducción Política General de Seguridad y Privacidad de la Información y Seguridad Digital de la Secretaría Distrital de Integración Social	Dar a conocer la Política General de Seguridad y Privacidad de la Información y Seguridad Digital de la Secretaría Distrital de Integración Social al talento humano.	Se socializará por medio de un cartel.
AGOSTO 21,22 REINDUCCIÓN TEMAS DE BIENESTAR LABORAL Y ADMINISTRATIVO	Reinducción Misión, visión y principios del Jardín Infantil San Pablo Manitos unidas.	Dar a conocer al equipo de talento humano la misión, visión y principios de la unidad operativa.	Se socializará por medio de una pieza comunicativa.
	Reinducción anexo técnico estándares de calidad actualizado	Propiciar por medio de herramientas tecnológicas el conocimiento de los estándares de calidad del anexo técnico al equipo de talento humano.	Se socializará por medio de unas diapositivas.
	Reinducción bienestar laboral	Dar a conocer al equipo de talento humano las estrategias de bienestar laboral para tener en cuenta durante el año.	Se socializará por medio de una exposición con imágenes.
	Reinducción resolución de conflictos	Conocer el protocolo de solución de controversias e inconvenientes con el equipo de talento humano para llevar a cabo una buena resolución de conflictos.	Se socializará por medio de un video.
	Reinducción buzón de sugerencias	Presentar al equipo de talento humano el buzón de sugerencias resaltando que es una herramienta para su uso.	Se socializará por medio de una infografía.
	Reinducción Resolución de gratuidad	Dar a conocer la resolución de gratuidad con el equipo de talento humano.	Se socializará por medio de un cartel.

	Reinducción Política General de Seguridad y Privacidad de la Información y Seguridad Digital de la Secretaría Distrital de Integración Social	Dar a conocer la Política General de Seguridad y Privacidad de la Información y Seguridad Digital de la Secretaría Distrital de Integración Social al talento humano.	Se socializará por medio de un cartel.
NOVIEMBRE 20,21 EVALUACIÓN TALENTO HUMANO PLATAFORMA FUNDACION MANITOS UNIDAS	Misión, visión y principios del jardín Infantil San Pablo Manitos unidas. Anexo técnico estándares de calidad actualizado Bienestar laboral Resolución de conflictos Buzón de sugerencias Resolución de gratuidad Política General de Seguridad y Privacidad de la Información y Seguridad Digital de la Secretaría Distrital de Integración Social	Que las colaboradoras reconozcan la importancia de cada temática dentro del funcionamiento de sus labores dentro de la unidad operativa, generando en ellos sentido de pertenencia y compañerismo.	Se presentará la evaluación por medio de la plataforma Forms

ESTE CRONOGRAMA ESTA SUJETO A CAMBIOS